



Offre d'emploi – CDD 12 mois évolutif en CDI

Chargé Développement de Projets & Animateur·trice du Plan National d'Actions (PNA) en faveur du Busard de Maillard

Poste à pourvoir dès septembre ou début octobre 2025

Date limite de candidature : 31 août 2025

Structure

La **Société d'Études Ornithologiques de La Réunion (SEOR)**, association Loi 1901 créée en 1997, œuvre pour la protection de l'avifaune réunionnaise. Elle gère notamment un centre de soins accueillant plus de 3 000 oiseaux chaque année, et développe ses activités autour de plusieurs axes : sauvetage d'oiseaux en détresse, éducation à l'environnement, gestion conservatoire des espèces menacées, études et expertises ornithologiques, recherches appliquées, animation de réseau de bénévoles et vie associative. La SEOR compte aujourd'hui 20 salariés et plus de 250 adhérents.

Contexte du poste

Nous recherchons une personne motivée et polyvalente pour occuper un poste à double mission complémentaire.

En tant qu'**Animateur·trice du PNA "Papangue"**, la mission principale est de créer et entretenir des dynamiques entre l'ensemble des partenaires et des pilotes des fiches actions identifiées dans le cadre du plan national, en les appuyant dans le développement de projets visant à atteindre les objectifs du PNA. L'Animateur·trice contribue ainsi à garantir la bonne dynamique et le développement des projets et actions dédiées au PNA, ce qui représente environ **50 % du temps de travail**.

Les **50 % restants** sont consacrés au rôle de **Chargé de développement de projets** pour la SEOR, en appui à l'ensemble des pôles de l'association, afin de concevoir, structurer et monter des projets répondant aux enjeux de conservation de l'avifaune et de la biodiversité réunionnaise.

Missions principales

Animateur·trice du Plan National d'Actions (PNA)

- **Animation du réseau** : Mobiliser, coordonner et dynamiser les partenaires et pilotes du PNA. Développer des ateliers thématiques.
- **Pilotage opérationnel** : Planifier et coordonner la mise en œuvre des comités en fin d'année, réunissant l'ensemble des acteurs impliqués dans la mise en œuvre du PNA.
- **Suivi et bilans** : Consolider les données, suivre les indicateurs de performance, produire et présenter les bilans techniques et financiers. Valider un tableau de bord de l'état

d'avancement des actions ainsi que la stratégie d'engagement pour les phases futures (pistes et projets à venir).

- **Communication** : Développer des supports de communication, animer le site internet dédié, valoriser les actions auprès des partenaires et du grand public.
- **Appui au développement de projets et financements** : Accompagner les acteurs dans la structuration de projets, identifier et saisir les opportunités de financement, préparer les dossiers correspondants.
- **Expertise et veille** : Fournir un appui technique, assurer une veille réglementaire en lien avec les objectifs du PNA.

2. Développement de projets

- Coordonner les besoins en termes de développement de projets des différents pôles et favoriser la collaboration interne.
- Identifier, structurer et monter des projets de conservation en lien avec les besoins de l'association, en intégrant les besoins spécifiques des différents pôles de l'association ainsi que les enjeux réglementaires et les avancées scientifiques. (Lien fort avec le coordinateur Scientifique et le coordinateur Technique)
- Assurer une veille active sur les opportunités de financement (appels à projets, fondations, budgets dédiés).

Compétences et qualités requises

- Formation Bac+3 minimum en gestion de projet et une connaissance en écologie, biologie, environnement.
- Connaissance de l'écologie tropicale et du contexte insulaire.
- Maîtrise du contexte socio-économique et environnemental de La Réunion est très fortement recommandée.
- Expérience en coordination de projets complexes, animation de réseaux et recherche de financements.
- Excellentes capacités d'animation, de communication et de synthèse.
- Maîtrise des outils numériques collaboratifs et de planification.
- Autonomie, sens de l'organisation et aptitude au travail en équipe.
- Permis B et véhicule.

Conditions de travail

- **Contrat** : CDD 12 mois – perspective de CDI à l'issue.

- **Lieu** : Siège à Saint-André, avec déplacements sur l'ensemble de l'île.
 - **Télétravail** possible.
 - **Rémunération** : Groupe F 357 – Convention ECLAT – Base 2 663 € brut/mois (valorisation de carrière possible selon expérience)
-

Modalités de candidature

Envoyer **CV** et **lettre de motivation** à :

augironstv@seor.fr et didierb@seor.fr

Date limite

1^{er} phase : 2 septembre 2025

2nd phase possible CV entre le 3 et le 15 septembre 2025

Prise de poste souhaitée : **septembre ou début octobre 2025.**