

**SEOR**SOCIÉTÉ D'ÉTUDES
ORNITHOLOGIQUES
DE LA RÉUNION**Offre d'emploi**

Technicien - Actions de suivi et de conservation de l'Echenilleur de la Réunion

CDD de 6 mois, 35 h / semaine

Prise de poste fin mars 2026

Date limite de candidature : 28 février 2026

Présentation de la SEOR

La Société d'Études Ornithologiques de La Réunion (SEOR), association Loi 1901 créée en 1997, œuvre pour la protection de l'avifaune réunionnaise. Elle gère notamment un centre de soins accueillant plus de 3 000 oiseaux chaque année, et développe ses activités autour de plusieurs axes : sauvetage d'oiseaux en détresse, éducation à l'environnement, gestion conservatoire des espèces menacées, études et expertises ornithologiques, recherches appliquées, animation de réseau de bénévoles et vie associative. La SEOR compte aujourd'hui 20 salariés et environ 300 adhérents.

Contexte du poste

Depuis 2003, la SEOR (Société d'Études Ornithologiques de La Réunion) met en œuvre des actions de suivis et de conservation de l'Echenilleur de La Réunion (*Lalage newtoni*, localement Tuit-tuit). Il s'agit d'un passereau forestier essentiellement insectivore, classé en danger critique d'extinction. Ses principales menaces actuelles sont la prédation par des mammifères introduits (rats, chats harets), la dégradation de son habitat et les perturbations anthropiques sur son aire de distribution connue.

Ce poste s'intègre dans une équipe de 4 salariés : 3 techniciens, 1 coordinateur.

Les missions de l'équipe consistent approximativement en 60% d'actions de lutte contre les prédateurs introduits (principalement de mai à août), et 40% d'actions de suivis de la population de l'Echenilleur de La Réunion (principalement de septembre à avril). Les missions de terrain de ce poste s'inscrivent donc principalement dans la période dédiée aux actions de conservation de l'espèce. Ces actions s'articulent au travers de chantiers participatifs avec des nuitées sur place en bivouac pour limiter la fatigue et les temps d'accès aux sites d'intervention. Le reste des missions s'effectue au bureau et consiste à assurer la logistique des actions à venir, à restituer les données et suivre les résultats des actions de terrain.

Ainsi, en parallèle de ces actions l'équipe contribue à d'autres enjeux identifiés pour le suivi et la conservation de cette espèce :

- Analyser les données de l'action de lutte contre les rats pour évaluer l'efficacité et les limites du dispositif actuel
- Renforcer la dynamique du réseau de bénévoles autour des chantiers participatifs de lutte contre les prédateurs et des comptages répétés d'Echenilleur de La Réunion
- Valoriser les données de terrain des suivis standardisés de la population d'Echenilleur de La Réunion

Missions principales

Les missions prévues de ce poste sont définies et supervisées par le responsable d'équipe :

1. TERRAIN (MISSION PRIORITAIRE)

- Réalisation d'actions de contrôle des populations de rats : renouvellement des raticides aux postes d'appâtage, suivi l'état du raticide et des emplacements d'appâtage
- Encadrement des chantiers participatifs : adapte la difficulté aux participants, veille à la sécurité, organise les missions et les nuitées en bivouac
- Communication grand public : explique l'intérêt de l'action et des méthodes employées aux participants et au grand public rencontré

2. BUREAU / APPUI TECHNIQUE

- Préparation des missions à venir : repérage des sites d'intervention, planning, organisation logistique
- Coordination des bénévoles : mobilisation et échanges avec les bénévoles, animation du réseau de bénévoles, suivi des plannings d'inscription
- Saisie, structuration, et cartographie des données de terrain associées aux opérations de contrôles des rats
- Commandes, suivis et entretiens des matériels utilisés

3. ANALYSES ET VALORISATION DES DONNÉES

La personne recrutée sera amenée à l'étude des données collectées lors de ses missions, mais aussi de celles bancarisées lors des suivis de population annuels :

- Contribution à l'analyse descriptive et statistique de ces données selon les compétences
- Participation à la valorisation : bilans, synthèses, appui à la production de documents techniques ou de communication

Profil recherché

Expérience : 1 an minimum dans un poste similaire

Savoirs-faire :

- Solides capacités de travail de terrain et bonne endurance physique : marches répétées en forêt tropicale humide, forts dénivelés quotidiens, végétation dense, conditions météo difficiles (pluie, froid), sacs à dos régulièrement > 15kg
- Aisance dans le travail en équipe et avec des bénévoles
- Aisance et rigueur dans la conduite de protocole de suivi et la collecte de données
- Maîtrise des outils bureautiques de gestion de données (tableurs et SIG)
- Bonne capacité rédactionnelle (livrables, diffusion des résultats)
- Compétences souhaitées en analyse statistique de données écologiques

Savoirs-être :

- Forte motivation pour les actions concrètes et la conservation d'espèces menacées
- Excellente endurance physique et goût prononcé pour le terrain
- Autonomie, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, sens des priorités, esprit d'initiative, mise en sécurité
- Posture professionnelle et sens de la représentation de la structure
- Motivation et aptitudes pour le suivi d'espèce animale (patience, endurance, sens de l'observation)
- Esprit d'analyse, curiosité scientifique

Atouts en plus :

- Expériences en biologie de la conservation : méthodes de suivis des populations animales, actions de lutte contre les EEE animales, restauration écologique, évaluation de l'efficacité des actions de gestion
- Compétences dans le développement d'outils de saisie de données (formulaires) et l'utilisation de base de données
- Connaissances ornithologiques

Conditions de travail

Contrat : CDD de 6 mois - 35 heures hebdomadaires

Localisation géographique :

Les missions de terrain ont lieu au départ des villages du Brûlé (commune de Saint Denis) et de Dos d'Âne (commune de La Possession).

Le travail de bureau a lieu au siège de l'association à Cambuston (commune de Saint André).

Le lieu de résidence à privilégier devrait se situer entre les communes de Sainte-Marie (Nord-Est) et de Saint-Denis (Nord).

Rémunération : Le salaire de base est de 2143€/BRUT par mois.

Les frais de repas lors des missions de terrain sont pris en charge à hauteur de 6 euros par repas. Les frais de déplacements lors de missions de terrain seront pris en charge à hauteur de 0,609 euros/km lorsque le véhicule personnel aura dû être emprunté.

Modalités de candidature

Envoyez un CV détaillé et une lettre de motivation à :

soliere@seor.fr en mentionnant l'objet « CANDIDATURE_TECHNICIEN_RE_PRENOM_NOM »

Date limite de candidature : 28 février 2026

Prise de poste souhaitée : fin mars 2026