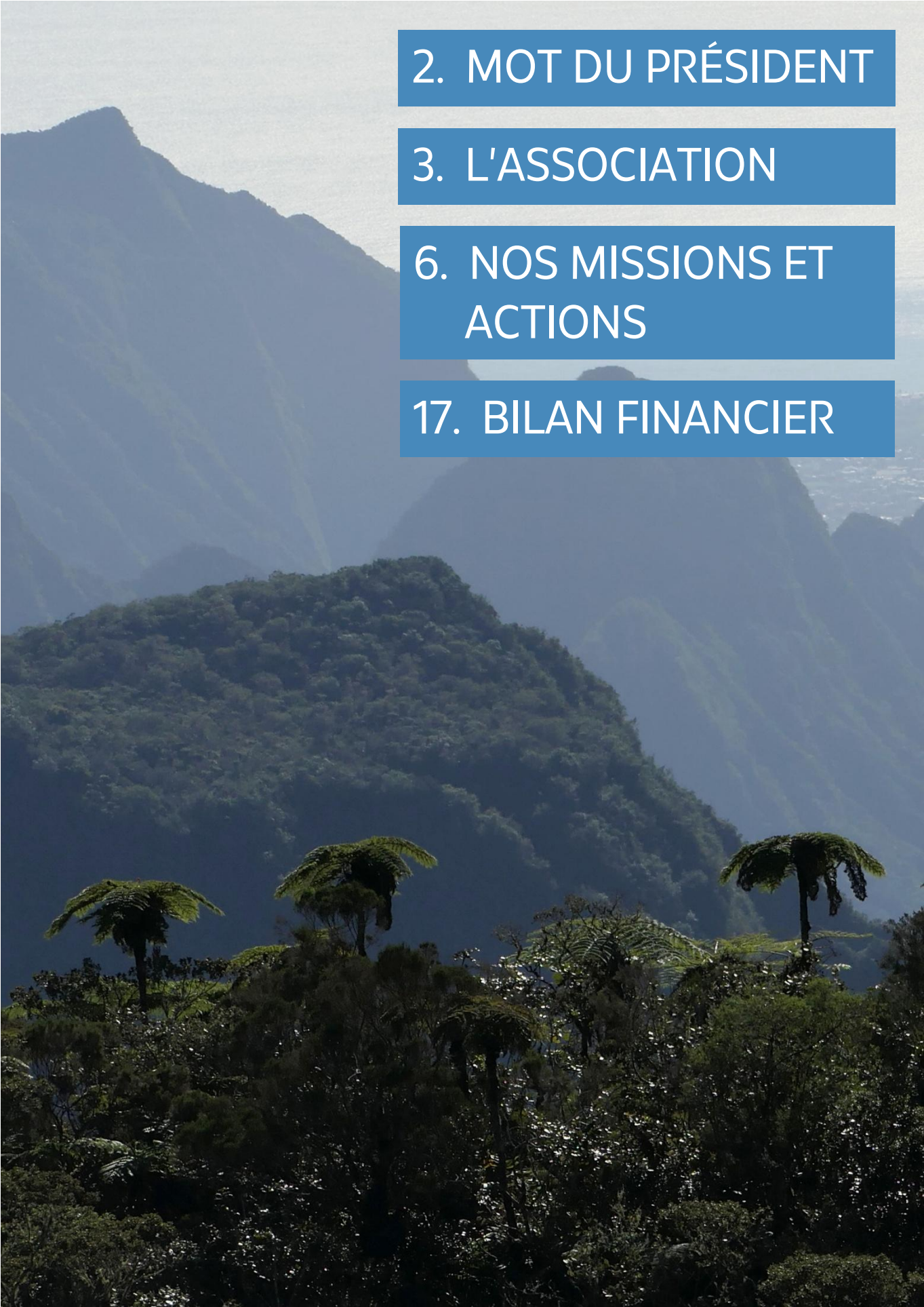




Rapport d'activité 2025



SEOR



2. MOT DU PRÉSIDENT

3. L'ASSOCIATION

6. NOS MISSIONS ET
ACTIONS

17. BILAN FINANCIER

MOT DU PRÉSIDENT



*Christian LÉGER
Président de la SEOR*

Chers adhérents, partenaires et salariés de la SEOR, 2025 est l'année de l'aboutissement du projet associatif de la SEOR, mené dans le cadre d'un Dispositif Local d'Accompagnement, et validé en juin. Ce projet, élaboré conjointement par les salariés, les élus du CA, et les adhérents qui le souhaitent, décrit la vision, les valeurs et les chantiers majeurs de la SEOR pour les années à venir.

La vision d'avenir consiste en un renforcement du rôle et de l'impact de la SEOR dans la protection de la biodiversité et en particulier de l'avifaune réunionnaise. Cela passe par l'amélioration des conditions de travail des équipes et des bénévoles, la reconnaissance des compétences techniques et scientifiques, une stratégie éducative, et une communication à tous les niveaux pour permettre une appropriation des enjeux de la biodiversité par la population et par les élus réunionnais.

Sans lister toutes les valeurs identifiées dans ce projet associatif, je voudrais en mettre en avant quelques-unes :

- L'engagement et le militantisme. Nous sommes et nous restons une association qui repose sur ses adhérents ; l'adhésion à une cause étant le premier acte de militantisme.
- L'indépendance, qui n'écarte pas le partenariat et la collaboration avec d'autres acteurs, mais dans un respect commun des valeurs de chacun.
- Enfin et surtout, le respect, le dialogue, l'écoute et l'éthique, qui sont pour moi des valeurs individuelles au-delà de valeurs proprement associatives.

Les chantiers majeurs identifiés sont des défis qui doivent être relevés dans les années à venir :

- La mobilisation des adhérents et bénévoles et la gouvernance associative. Une association repose sur ses adhérents et nous devons faciliter cette adhésion par une politique de recrutement incitative, avec une participation accrue de chacun aux décisions.
- Une stratégie de communication structurée et efficace qui devra assurer une visibilité claire et « à jour » de la SEOR en interne et en externe auprès du public et des médias.
- Une stratégie de médiation scientifique qui doit mettre en avant les connaissances et l'expérience issues des études menées par la SEOR.
- Une stratégie juridique et de plaidoyer à structurer. Il faut aujourd'hui faire savoir et faire admettre à tous qu'il existe les lois et règlements, et que leur non-respect peut et doit être sanctionné.

Et avec tout cela !... Nous continuons, salariés et bénévoles, à sauver les Pétrels et Puffins qui s'échouent, les Papangues qui s'empoisonnent. Merci à tous ceux qui donnent de leur temps et de leur énergie pour assez peu de reconnaissance parfois !

... Enfin, les citations "rituelles" :

« La raison d'être d'une organisation est de permettre à des gens ordinaires de faire ensemble des choses extraordinaires. » - Peter Drucker (consultant en management).

« La question la plus persistante et la plus urgente de la vie est : que faites-vous pour les autres ? » - Martin Luther King Jr.

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Christian LÉGER.



L'ASSOCIATION

MEMBRES DU BUREAU

PRÉSIDENT Christian LEGER	SECRÉTAIRE Stéphanie BERNARD	TRÉSORIER Jean-Maxime LEONARD
VICE-PRÉSIDENT Jean-Philippe CHOISIS	SECRÉTAIRE ADJOINTE Capucine CROSNIER	TRÉSORIÈRE ADJOINTE Pauline FRANCOISE

AUTRES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Romain AGUILANIEDO	Laurent BRILLARD	François CARTAULT
François-Xavier COUZI	Mathieu LECORRE	Jean-Cyrille NOTTER

Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration de la SEOR s'est réuni 4 fois en 2025. Lors de l'assemblée générale de 2025, 1 nouvel entrant avait rejoint les rangs du Conseil d'Administration. En 2025, le bureau a été modifié avec une nouvelle trésorière adjointe.

Aucun administrateur n'est sortant lors de l'Assemblée Générale 2026. A l'heure où ce rapport est rédigé, aucun adhérent ne s'est manifesté pour intégrer le Conseil d'Administration, mais des candidatures pourront être exprimées lors de l'Assemblée générale.

Adhérents

En 2025, 240 personnes ont adhéré à la SEOR (contre 259 en 2024). Les chiffres sont en légère baisse, et la barre des 300 adhérents, qui a déjà été dépassée certaines années, n'est plus atteinte. Parmi ces 240 adhérents, 86% résident sur le territoire de La Réunion, et les 14% restant résident en métropole ou ailleurs dans le monde (à Mayotte ou en Ecosse par exemple). En 2025, les adhésions en ligne représentent 70% du total (168 sur les 240).

Conseil Social et Economique

Mis en place en 2024, le CSE (Conseil Social et Économique) de la SEOR a poursuivi son action en 2025, visant à renforcer la sécurité et améliorer les conditions de travail de l'équipe salariée. Il est composé de deux représentants élus du personnel : Léo Chevillon (titulaire) et Floriane Nativel (suppléante) et de la Direction. Le CSE a pour rôles de représenter les salariés, veiller à la sécurité et au bien-être au travail, et favoriser le dialogue au sein de l'association. Il s'est réuni régulièrement afin d'examiner les situations rencontrées et de proposer des améliorations. Cela s'est traduit par exemple par la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels, suite à des entretiens structurés avec un panel de salariés. La survenue, en 2025, de quelques accidents de travail (traumatismes liés aux conditions de circulation en milieu naturel), sur et hors sentier, a conduit à la formalisation d'une check-list de sécurité pour les missions de terrain, et un rappel du droit de retrait en cas de situations trop dangereuses. Enfin des trousse de premiers soins correctement approvisionnées ont été mises à disposition du personnel, dans chaque véhicule de service et pour les missions sur le terrain.

Effectif, profil et mouvements des salariés

Au 31 décembre 2025, l'effectif de la SEOR était composé de 22 salariés (contre 19 en 2024) : 12 contrats en CDI et 10 en CDD (contre 12 CDI et 7 CDD en 2024).

En 2025, la SEOR a accueilli 8 CDD qui sont toujours en cours en 2026. Deux CDD effectifs en début 2025 se sont terminés au cours de l'année. Deux CDI ont été rompus un dans le cadre d'une rupture conventionnelle, et l'autre par démission.

Parmi les 22 salariés présents au 31 décembre 2025, la SEOR employait 8 femmes (36%) et 14 hommes (contre 8 femmes soit 42% de l'effectif et 11 hommes en 2024).

Absences

En 2025, 21 absences pour arrêt maladie de moins de 15 jours ont été enregistrées (contre 3 en 2024 et 5 en 2023). Un arrêt maladie de plus de 15 jours a également été constaté en 2025 (1 également en 2024), un second arrêt débuté en 2023 était toujours en cours en 2025. Enfin, deux arrêts liés à un accident de travail ont été recensés en 2025 (aucun en 2024).

Stagiaires et Volontaires du service civique

5 stagiaires de courte durée ont été accueillis en 2025, au Centre de soins et dans l'équipe Papangue, pour des périodes allant de 10 jours à 6 semaines (5 stagiaires en 2024).

Grâce à la mise à disposition de contrats Service civique par la LPO France, 5 personnes de moins de 25 ans ont été accueillies en 2025 pour effectuer leur mission de service civique : 1 médiateur faune sauvage, 3 en appui aux actions de conservation de l'Echenilleur de La Réunion et 1 en appui à la mise en oeuvre du projet RATEX.

Une bénévole a apporté son soutien continu pendant six mois au sein de plusieurs pôles d'activité.

Enfin, 4 écovolontaires sont venus prêter main forte au Centre de soins, sur des durées allant de 3 semaines à 2 mois.

Formation des salariés

Plusieurs salariés ont pu suivre des formations en 2025 sur la gestion de projet et sur la prise de parole en public. Ces formations ont été totalement financées par l'OPCO.

Les membres du CSE ont suivi la formation obligatoire dans le cadre de l'exercice de leurs missions.

ADMINISTRATION GÉNÉRALE			
Coordinateur technique Nicolas LAURENT	Directrice Bérangère DIDIER	Assistante de gestion Floriane NATIVEL	
EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPPEMENT DURABLE (EEDD)		REFUGE LPO PEI	
Agent d'animation EEDD Emmanuelle FERRAND		Animateur - Chargé de mission Benoît GAUTIER	Animatrice de projet Camille FAHRNER
CONSERVATION			
Responsable équipe - Papangue Steve AUGIRON	Chargé d'études - Papangue Pierrick FERRET	Animateur PNA - Papangue Jérôme MORIN	Animatrice PNA et Chargée de développement projet Valentine VIS
Chargé de mission - Papangue Dorian SANTOS-COTTIN	Technicien Faune - Papangue Victor CADET	Technicienne ornithologique - Papangue Alizée DUMORTIER	Technicien de terrain - Papangue Thomas REAU
Chargé d'études - Roche Ecrite Erwan SOLIER	Technicien de terrain - Roche Ecrite Gaspard CELLIE	Technicien de terrain - Roche Ecrite Loïc HOARAU	Technicien de terrain - Roche Ecrite Servane KISS
Technicien de terrain - Roche Ecrite Martin COUSSEAU	Technicien de terrain - Roche Ecrite Léo BARREAU		
Chargé de mission avifaune terrestre Damien CHIRON	Chargé de mission oiseaux marins Léo CHEVILLON	Chargé de mission Martin RIETHMULLER	Chargée de mission Christel YEUNG SHI CHUNG
CENTRE DE SAUVEGARDE FAUNE SAUVAGE ET CENTRE DE GESTION ET DE TRANSIT DES NAC			
	Responsable Capacitaire Julie TOURMETZ	Soigneuse Margot PREAUD	



NOS MISSIONS ET ACTIONS

7. Actions de
conservation

11. Acquisition de
connaissances

14. Sensibilisation et
mobilisation citoyenne

Actions de conservation





Actions de conservation en faveur du Tuit Tuit

Le programme de conservation de l'Echenilleur de la Réunion débuté en 2024 a suivi son cours en 2025. La première année d'action avait été quelque peu pénalisée par la nécessaire structuration du nouveau projet, la coordination avec le Parc national, et le recrutement de la quasi-totalité de l'équipe opérationnelle. Cette phase a pleinement porté ses fruits en 2025, avec des salariés et Volontaires du Service Civique opérationnels, dynamiques et efficaces, qui ont permis d'atteindre les objectifs fixés. La mobilisation citoyenne a également constitué un facteur majeur de succès. 136 participants bénévoles aux opérations de dératisation ont fourni une charge de travail équivalente à 324 jours.homme. Au total, 1304 postes d'appâtage ont ainsi pu être contrôlés et alimentés deux fois en raticide en 2025.

Cette année a été marquée par la mise en place d'un nouveau protocole de suivi de la population du Tuit-tuit. Le principe est d'attribuer des mailles de suivi de façon aléatoire et ainsi de procéder à un échantillonnage plus apte à des traitements statistiques. Les règles et durées d'observation ont été standardisées et formalisées.

Sur cette phase également, l'équipe salariée a bénéficié d'un renfort significatif de bénévoles. 29 personnes se sont engagées et ont suivi la formation dispensée par la SEOR. Elles ont effectué 3 sessions d'observation sur les mailles qui leur ont été attribuées.

La présence d'un Tuit-Tuit a été détectée au moins une fois sur 23 des 41 mailles suivies par les bénévoles. Ces données ont permis d'obtenir une vision plus précise de la répartition et de la dynamique de la population actuelle d'Echenilleur de la Réunion sur le massif.

L'équipe de salariés, renforcée par 3 Volontaires du Service Civique a pu suivre au moins 32 territoires de manière régulière. 29 nids ont été trouvés en 2025, et deux poussins ont pu être bagués. En 2024, deux individus avaient pu être marqués également, un de ces deux poussins, une jeune femelle, a été recontactée à 1,5 kilomètre de son lieu de naissance.



Centre de sauvegarde de la faune sauvage : Renforcement des compétences

En 2025, le Centre de soins a pris en charge 2 968 animaux sauvages, dont 75 % ont pu être soignés puis relâchés dans leur milieu naturel. Les oiseaux marins représentent l'essentiel des admissions, principalement des jeunes victimes de la pollution lumineuse qui les désoriente lors de leur premier envol. Le Puffin tropical (1 738 individus) et le Pétrel de Barau (667 individus) sont les espèces les plus accueillies, devant le Paille-en-queue à brins blancs, la Tourterelle malgache et le Puffin du Pacifique.

L'année a également été marquée par un compagnonnage avec l'École nationale vétérinaire de Toulouse (ENVT), financé par le programme TEMEUM. Cette immersion a permis de renforcer les compétences de l'équipe en matière de soins à la faune sauvage, en particulier pour la prise en charge des rapaces. Au-delà des soins, le Centre contribue à la veille sanitaire, au suivi des menaces pesant sur la faune sauvage, à la sensibilisation du public, et grâce à l'engagement de son équipe, de ses bénévoles et de son réseau de postes relais répartis sur toute l'île, il demeure un acteur essentiel de la conservation de la biodiversité réunionnaise.

Eviter la naturalisation de nouvelles espèces exotiques

La SEOR gère le Centre de transit des Nouveaux Animaux de Compagnie, dont la mission est de recueillir rapidement les animaux exotiques échappés, abandonnés ou saisis afin d'éviter leur installation dans le milieu naturel. En 2025, 139 signalements ont été enregistrés et 123 animaux ont été pris en charge, principalement des tortues, des psittaciformes et des animaux d'ornement. Ce volume d'activité en hausse (74 en 2024) est en partie lié à plusieurs saisies réalisées par la Police de l'environnement. Le Centre agit en effet en partenariat avec les autorités et les structures locales afin de prévenir l'introduction de nouvelles espèces exotiques à La Réunion. Lorsque leur statut le permet, les animaux sont confiés à des familles d'adoption selon une charte interdisant la reproduction et la revente.





Lutte contre les envahisseurs

Les espèces exotiques envahissantes constituent la première cause d'érosion de la biodiversité en milieu insulaire. En 2025, nos actions dans ce domaine ont concerné trois espèces d'oiseaux faisant l'objet d'arrêtés préfectoraux de destruction : la Perruche à collier, le Mainate religieux et le Corbeau familial. Plusieurs opérations de prospection ont été menées sur l'ensemble de l'île afin de détecter rapidement ces espèces et, dans certains cas de les tirer pour enrayer leur propagation. Les observations de Mainate religieux deviennent de plus en plus rares et plus aucune reproduction n'a été confirmée cette année. Pour la Perruche à collier, la vigilance reste indispensable, car la population est plus importante, dispersée, et de nouveaux individus sont régulièrement introduits suite à des relâchers volontaires ou accidentels. Aucun Corbeau n'a été observé cette année, mais chaque signalement ou suspicion fait l'objet d'une intervention rapide afin d'éviter leur installation sur notre territoire. Les citoyens ont un rôle important à jouer dans la lutte puisque ce sont souvent leurs signalements qui permettent d'intervenir.

En parallèle des interventions de terrain, la SEOR a contribué aux travaux d'élaboration du nouveau Plan opérationnel de lutte contre les invasives à La Réunion. Elle a assisté également ponctuellement les Douanes pour l'identification d'animaux suspects interceptés à leur arrivée sur l'île.



Réduction de la pollution lumineuse

La lutte contre la pollution lumineuse, principale responsable des échouages de pétrels et puffins, constitue une activité de fond de la SEOR. Cela se traduit par l'animation de l'opération "Nuits sans lumières" au moment de l'envol des jeunes Pétrels et par la diffusion d'un calendrier des périodes de sensibilité maximale au risque d'échouage. La SEOR soutient régulièrement les communes et entreprises privées qui souhaitent faire un diagnostic de leurs éclairages ou les adapter pour limiter leur impact. La pose et l'entretien d'un réseau de photomètres chez des particuliers volontaires permettra de suivre l'évolution du phénomène à moyen terme.

Restauration écologique au Colosse

La SEOR mène un projet de restauration écologique d'un terrain concédé par la Mairie de St André, au Colosse. Cette ancienne carrière est aujourd'hui envahie par des espèces exotiques. Les forêts de basse altitude, et en particulier les zones humides littorales, ont subi depuis des siècles des pressions anthropiques majeures, et ont quasiment disparu, d'où un enjeu de conservation important sur ces secteurs. Une première phase de travaux a permis de tester différentes méthodes de défrichage, de plantation et d'entretien. Une palette végétale d'espèces adaptées à ces milieux a été établie par le Conservatoire Botanique Mascarin. En 2025, plusieurs chantiers de défrichage ont mobilisé 32 bénévoles et les 25 premiers plants indigènes ont été mis en terre en fin d'année. La vitesse supérieure sera passée à partir de 2026 avec la replantation de plusieurs milliers de plants, fournis par le Département dans le cadre du Plan 1 million d'arbres.

Acquisition de connaissances





Le Papangue sous surveillance intensive

Entre 1998 et 2017, la population nicheuse de Papangues a diminué de 59%. Afin d'estimer l'évolution de cette tendance, des comptages à large échelle, impliquant de nombreux bénévoles et partenaires, ont été organisés à partir de 2024 et se sont poursuivis en 2025. En attendant les résultats, plusieurs autres projets ont été menés afin d'enrichir les indicateurs de reproduction de l'espèce, et d'effectuer une veille sanitaire de la population (étude génétique, de la contamination aux rodenticides, au mercure, à divers virus et parasites). Une étude spécifique sur des rongeurs capturés sur de nombreux sites a été lancée (RATEX). L'objectif principal est d'évaluer l'efficacité du contrôle des populations de rongeurs (résistance aux rodenticides...) et de limiter le risque d'intoxication pour le Papangue. Les enjeux sanitaires pour l'Homme (zoonoses...) seront également évalués en parallèle.

Impact des éoliennes sur l'avifaune

Le renouvellement des deux parcs éoliens de la Réunion (Ste Suzanne et Ste Rose) par des machines trois fois plus hautes a soulevé des inquiétudes sur l'impact qu'elles pourraient avoir sur l'avifaune Réunionnaise. Les dommages que causent ces équipements aux oiseaux sont largement documentés dans le monde.

La question se pose toutefois des impacts réels sur nos espèces locales dont les interactions avec de telles éoliennes ont été peu, voire pas du tout (dans le cas d'endémiques), étudiées. Les protocoles de suivi habituellement mis en œuvre dans les pays tempérés nécessitent également d'être recalibrés. Par exemple la recherche de cadavres d'oiseaux ou de chauves-souris sous les éoliennes est biaisée par la rapide disparition de ces cadavres (chaleur, chiens errants, rats, fourmis, etc.). La SEOR est intervenue à plusieurs niveaux sur ce sujet des parcs éoliens. En premier lieu par des études préliminaires visant à identifier et quantifier les populations d'oiseaux potentiellement menacées. Cela a concerné les deux sites actuellement équipés, mais aussi tous ceux identifiés dans le document de Schéma Régional Eolien (840 heures d'observation cumulées !). En parallèle de ces observations, des opérations d'estimation de la vitesse moyenne de décomposition des cadavres d'oiseaux ont été menées et sont encore en cours. Des balises GPS ont été posées sur certains Papangues pour apprécier avec plus de finesse les comportements à risques et leur fréquence. La SEOR s'est également vue confier une mission d'évaluation des Systèmes de Détection de l'Avifaune, qui sont censés arrêter les pales en cas d'approche d'un oiseau. La plupart de ces études étaient encore en cours fin 2025. Quant aux cas avérés de collision entre les éoliennes et les oiseaux, sur le site de Ste Suzanne, si on ne peut heureusement pas parler d'hécatombe, les cadavres de plusieurs individus de plusieurs espèces, dont certaines protégées, ont bel et bien été retrouvés. En majorité des Pailles-en-queue, Salanganes, et un Papangue fin 2024.

Des études et expertises multiples

La SEOR met en place et maintient des protocoles de suivi des populations d'oiseaux, soit sur certains sites particuliers, soit à l'échelle de l'île. Le Suivi Temporel des Oiseaux Communs, opérationnel depuis 2012, a, en 2025, mobilisé 50 observateurs (bénévoles ou structures partenaires) sur 630 points d'observation répartis sur l'ensemble de l'île. 8 sessions de baguage ont eu lieu à l'Etang de Bois Rouge et à Grand-étang, avec le support d'une trentaine d'aides-bagueurs. Un partenariat de plusieurs années avec l'AAPPMASA permet de suivre la zone humide du Colosse. Le Département de La Réunion a mandaté la SEOR pour mesurer l'évolution de l'avifaune sur les sites replantés dans le cadre du Plan 1 million d'arbres. Enfin, des mesures compensatoires suite à des aménagements ont imposé des actions de suivi comme par exemple au niveau des rampes de Basse-Vallée ou des berges de la Rivière des Remparts. La SEOR a également été sollicitée plus ponctuellement par des collectivités ou des sociétés privées pour des missions d'expertise sur l'avifaune ou les éclairages, telles que l'Atlas de la biodiversité communale de St Leu, ou des inventaires de l'avifaune sur des chantiers ou des sites industriels (Suez, Centrale photovoltaïque du Port, le chantier de la RN2 à Ste Suzanne).

Faune-Réunion : une contribution citoyenne à la connaissance naturaliste

Faune-Réunion est un programme de sciences participatives géré par la SEOR, sous l'égide de la LPO France, destiné à alimenter un observatoire de la faune sauvage de La Réunion. Lancé en 2012, il permet de collecter des données naturalistes de plusieurs groupes (oiseaux, chauve-souris, mammifères, reptiles, amphibiens, odonates et papillons de jour). Une version Web (www.faune-reunion.fr) et une application pour smartphone (NaturaList) permettent de saisir ses observations sur ordinateur ou directement sur le terrain. Il est ensuite possible de consulter les données et les exporter pour faire des analyses pouvant porter sur des dizaines de milliers d'observations. En 2025, 17 728 observations ont été transmises par 147 observateurs bénévoles ou professionnels. Afin d'assurer la validation et donc la qualité des données, des conventions de partenariat ont été signées avec NOI (Reptiles) et la Sélysienne (Odonates), aux côtés du GCOI, déjà partenaire pour les Chauve-souris.



Préparation d'un guide sur les oiseaux de La Réunion

Quarante ans après l'ouvrage de Nicolas Barré et Armand Barau, un projet de nouveau livre de référence sur les oiseaux de La Réunion a été lancé. Cette nouvelle édition proposera une synthèse actualisée des connaissances scientifiques tout en conservant la philosophie de l'ouvrage historique. Il sera structuré en trois parties : histoire de l'avifaune réunionnaise, monographies des espèces, et guide d'identification illustré. Un important travail de coordination vise à mobiliser les compétences des structures et des experts impliqués dans l'étude de l'avifaune de La Réunion, locaux comme métropolitains. Le projet a franchi en 2025 une étape décisive grâce au soutien financier de l'Office Français de la Biodiversité, et une partie des dessins des espèces endémiques a déjà été produite. L'année 2026 sera consacrée à l'équilibrage du plan de financement et au lancement de la phase opérationnelle de production des contenus.



Sensibilisation et mobilisation citoyenne





Animation du PNA Papangue

La SEOR a été chargée, par la DEAL, de l'animation du Plan National d'Actions Papangue 2022-2031. L'année 2025 a été marquée par le départ du référent en mars puis l'arrivée de sa remplaçante en novembre. Entretemps, la continuité de l'animation a été assurée en interne afin de maintenir le lien avec les partenaires, de poursuivre les actions engagées, d'assurer le suivi des missions du plan, et la diffusion d'informations. En 2025, le PNA Papangue s'est caractérisé par la poursuite de deux projets pluriannuels dédiés à l'étude et à la conservation du papangue (IPOCOP et Act4Pap II). Un nouveau projet sur l'état sanitaire des rongeurs a été lancé (RatEx 2025-2027). Enfin, plusieurs actions de communication ont été mise en œuvre, telles qu'un partenariat Kar'Ouest-SEOR et la participation à trois colloques internationaux.

Plus de 3.000 personnes sensibilisées à la protection des oiseaux

En 2025, 3.000 enfants ont été sensibilisés à la découverte et à la protection des oiseaux. Ces animations ont eu lieu dans le cadre de prestations ponctuelles, de conventions avec certaines communes, et de l'Atlas de la Biodiversité Communale de St Leu. 65 adultes, personnel d'entreprises (Port, aéroport, SRPP) ont également bénéficié de sessions de sensibilisation, notamment sur les pétrels et la pollution lumineuse. Enfin, La SEOR est désormais référente de 3 Aires Educatives. La SEOR a également participé à diverses manifestations destinées à toucher le Grand Public. Elle était par exemple présente à la deuxième édition du festival ornithologique de St Louis, à l'Etang du Gol, ou encore à l'opération de sensibilisation à la protection de l'environnement sur les lieux de pique-nique "Gayar piknik".

Les Refuges LPO Péi se multiplient

Le développement de ce programme, dont l'adaptation locale a été lancée en 2021, se poursuit. Depuis l'inauguration du premier Refuge au Jardin Botanique Mascarin en février 2024, 80 nouveaux sites ont été validés. Cela représente environ 50 ha de jardins bénéficiant de mesures favorables à la protection de la biodiversité de proximité. Toutes les informations sur le site : refuges.seor.fr





Communication

En 2025, plusieurs membres du personnel ont bénéficié d'une formule d'accompagnement pour mettre en place une stratégie de communication, une charte graphique, et pour définir plusieurs formats de publications récurrentes. Cela a engendré, depuis novembre, la publication hebdomadaire des fiches "Zot té koné ?", et les emails mensuels aux adhérents. Au cours de 2025, la SEOR a publié 21 actualités sur son site Internet, 48 sur LinkedIn, 89 sur Facebook et plus de 200 sur Instagram en comprenant les stories. Sur l'ensemble de nos réseaux sociaux, les publications de 2025 ont totalisé plus de 700 000 vues et plus de 15 000 interactions (likes, commentaires, partages). A cela s'ajoutent plusieurs dizaines d'interviews et de reportages pour les chaînes de télévision et de radio locales ou nationales. Plusieurs dizaines d'articles citant la SEOR ont également été publiés dans la presse écrite ou des sites d'information en ligne. Enfin, un numéro du Chakouat, notre bulletin d'informations interne, a été publié

Lobbying et réunions institutionnelles

La SEOR est très régulièrement sollicitée pour des réunions et autres comités par les institutions ou collectivités locales. Le Président ou le Vice-président y participent de manière assidue. La Directrice ou d'autres salariés y contribuent également mais la mobilisation bénévole importante de nos Administrateurs permet d'accomplir cette mission peu financée et pourtant fondamentale. En 2025, cela a représenté 270 heures de travail rien que pour le Président, soit l'équivalent de 38 journées de travail. Ces réunions permettent d'être informés très en amont des actualités de l'aménagement du territoire ou des stratégies de conservation des espaces naturels, puis d'être impliqués dans les processus décisionnels pouvant impacter la nature et la biodiversité.

Bénévolat

Beaucoup d'actions menées par la SEOR ne pourraient s'accomplir sans la contribution de bénévoles. En 2025, cela a concerné, entre autres :

- La dératisation à la Roche Ecrite
- Les soins, les rapatriements et les relâchers d'oiseaux pour le Centre de soins
- Le Suivi Temporel des Oiseaux Communs
- Les observations déclarées sur Faune-Réunion
- L'identification des références bibliographiques et photos pour le guide des oiseaux de La Réunion
- Le défrichage et les replantations au Colosse
- Les comptages répétés pour le suivi du Tuit-tuit
- La lutte contre les EEE aviaires
- La tenue des stands

Au total, 14 000 heures de bénévolat ont été comptabilisées. Evalué à la valeur du SMIC, cela représente environ 170 000 €.

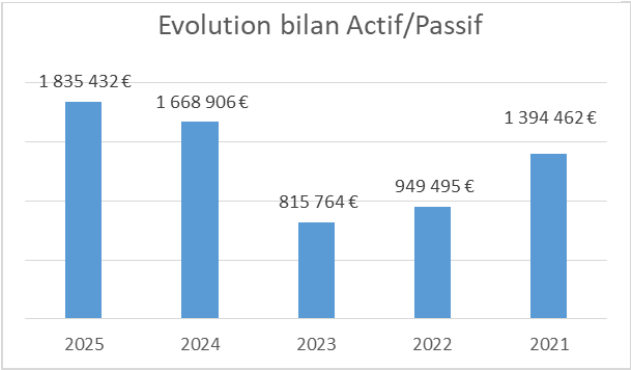


A photograph of a falcon in flight, its wings spread wide, showing detailed feather patterns. The bird is positioned in the upper half of the frame, flying towards the right. Below it, the branches of a pine tree with green needles and small, yellowish-green cones are visible. The background is a clear, bright blue sky. In the top right corner, there is a semi-transparent blue rectangle containing the text 'BILAN FINANCIER' in white, bold, sans-serif capital letters.

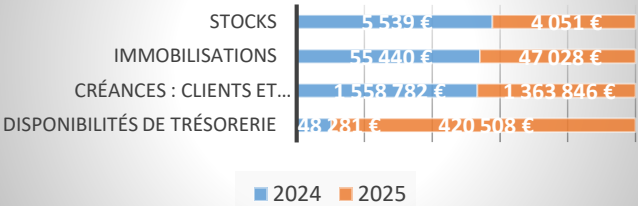
BILAN FINANCIER

Rapport financier 2025

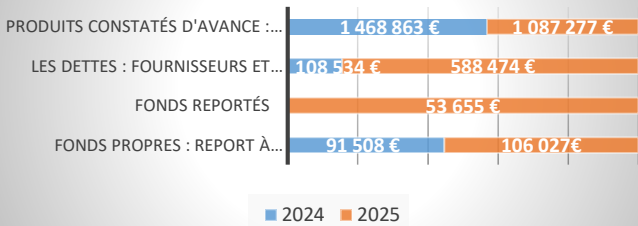
Au 31 décembre 2025, le bilan (actif/passif) représentant le patrimoine de l'association a atteint 1,83 millions d'euros, chiffre en augmentation par rapport à l'exercice précédent. Cette augmentation s'explique notamment par l'avance financière reçue en 2025 pour le programme LIFE OVERSEAS, qui débutera en janvier 2026.



Actifs au bilan



Passifs au bilan



A l'actif, toutes les lignes restent relativement stables, excepté celle de la trésorerie, qui est en nette augmentation du fait de l'avance reçue pour le LIFE. Au passif, deux lignes voient leur montant augmenter : les fonds reportés qui intègrent une demande de financement acceptée en 2025 par la fondation Crédit Mutuel, mais qui sera utilisé et donc reporté en 2026, ainsi que la ligne de « Dettes » qui comprend le compte « Avances sur subventions » dont nous retrouvons la contrepartie dans le poste « Disponibilité » à l'actif. Une diminution des créances (-190k€) est aussi à noter qui est dû principalement à une baisse des subventions à recevoir.

Fonctionnement de la comptabilité

La saisie des pièces comptables, le lettrage et la justification des comptes ainsi que les rapprochements bancaires ont été réalisés par Floriane NATIVEL, sous la supervision de Bérangère DIDIER, la Directrice. La mission de révision et de surveillance ainsi que la production des comptes annuels sont assurées par M. TAOCHY, expert-comptable. M. HENAFF, Commissaire aux comptes, contrôle et certifie les comptes et rend son rapport général.

Le logiciel RAPAS, spécifiquement développé pour la SEOR est utilisé depuis 2024. Il permet à tous les salariés de déclarer leur temps passé sur chaque programme et ainsi de suivre en temps réel la consommation des budgets disponibles. La gestion des projets et des financements associés est donc davantage sécurisée. En fin de programme ou d'exercice comptable, de multiples bilans et justificatifs (dont les fiches de pointages horaires par salarié exigées par de nombreux financeurs) sont automatiquement produits. Cela garantit à la fois la conformité et l'exactitude de nos déclarations, et la cohérence avec les données de paie et de comptabilité. Tout cela avec une charge administrative nettement allégée, notamment pour l'Assistante de gestion.

Compte de résultat

Après deux années consécutives de déficit au Compte de résultats, l'exercice 2025, se termine par un excédent net d'environ 17 000 €.

Les charges, notamment en termes de salaires et d'achats, ont augmenté, principalement en raison du renforcement des équipes travaillant sur le Tuit-tuit et le Papangue. Les achats de matériel et consommables nécessaires à la réalisation des missions ont augmenté en proportion. Mais l'ensemble de ces charges a pu être couvert par les produits de l'exercice.

	2025	2024	2023
Produits d'exploitation	1 231 092 €	821 787 €	812 442 €
Charges d'exploitation	1 214 035 €	908 055 €	824 737 €
Résultat d'exploitation	17 057 €	- 86 269 €	- 12 296 €
Résultat financier	12 €	25 €	15 €
Résultat exceptionnel	-	79 807 €	4 576 €
Résultat net	17 069 €	- 6 436 €	- 7 705 €



Au niveau des produits de l'année 2025, la SEOR dépend encore très largement des subventions publiques, à près de 80%. Les prestations viennent ensuite à hauteur de 8%, puis les subventions privées pour 7%.

La clôture de cet exercice 2025 montre ainsi un bilan financier favorable avec un résultat positif qui compense les deux exercices précédents. Cependant la grande dépendance de la SEOR aux financements publics démontre aussi une certaine fragilité du modèle économique, qui devra certainement évoluer dans les prochaines années.



Projections et perspectives 2026

Afin de renforcer la part de financements privés, fin 2025, un accompagnement dédié à la recherche et au développement du mécénat a été lancé grâce au Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). L'objectif est d'aboutir à l'élaboration d'un dossier et d'une offre de mécénat structurés, ainsi qu'aux premières prises de contact avec de potentiels mécènes dès la rentrée de septembre.

Le début de l'année 2026 marque également le lancement du nouveau projet LIFE OVERSEAS, déposé en 2024 sous la coordination de la LPO. Ce projet rassemble des bénéficiaires de plusieurs territoires d'Outre-mer, dont La Réunion. Pour la SEOR, il s'articule autour de deux thématiques majeures : le Busard de Maillard ainsi que les pétrels et puffins.

En 2026 débutera également un projet financé par le Fonds Vert, consacré à la lutte contre les oiseaux exotiques envahissants, sujet que la SEOR porte maintenant depuis plusieurs années.

L'augmentation de ce volume d'activité impose de trouver de nouveaux locaux pour au moins une partie de l'équipe et du matériel.

Sur le plan de la communication, l'année 2026 verra le déploiement de nouveaux logos déclinés selon les différents pôles d'activité de l'association. Ceux-ci seront imprimés sur des t-shirts et divers objets promotionnels.

La professionnalisation de nos outils administratifs et financiers se poursuivra en 2026. Dès le début de l'année, la SEOR se dotera d'un logiciel de gestion commerciale permettant de générer directement les devis et les factures, remplaçant ainsi l'ancienne méthode basée sur tableur. Au cours de l'année, un logiciel de gestion des ressources humaines viendra compléter nos outils. Il permettra de dématérialiser plusieurs tâches administratives, telles que les demandes de congés, tout en garantissant une meilleure conformité au RGPD, notamment en matière de gestion des données personnelles des salariés. Par ailleurs, notre outil de gestion du temps de travail, RAPAS, continuera d'évoluer avec l'intégration de nouveaux modules destinés notamment au prévisionnel des charges de travail et des dépenses. Enfin, un nouveau logiciel de gestion des adhérents sera mis en place afin de remplacer l'ancien logiciel, devenu aujourd'hui obsolète.

Une nouvelle année riche en projets, en défis et en opportunités s'annonce. Plus que jamais, nous poursuivons notre engagement collectif avec la même volonté qui nous anime depuis toutes ces années : préserver ensemble le patrimoine naturel de notre territoire.

Financeurs en 2025



Légende et auteurs des photographies

Couverture : Echenilleur de La Réunion mâle et poussin - Jaime Martinez

p. 1 : Cirque de Salazie - Nicolas Laurent

p. 3 : Tarier de La Réunion - Nicolas Laurent

p. 6 : Oiseau-lunettes gris - Nicolas Laurent

p. 7 : Relâcher d'un Pétrel noir de Bourbon pris en charge au CDS - SEOR

p. 8 : Echenilleur de La Réunion femelle - Jaime Martinez

p. 9 : Poussin de Paille-en-queue au CDS - Nadine Séveno

p. 9 : Animaux saisis par l'OFB et remis à La SEOR - Julie Tourmetz

p. 10 : Mainates religieux - Pierrick Ferret

p. 10 : Perruche à collier dans une antenne de téléphonie mobile - Christel Yeung

p. 11 : Focale d'observation Papangue - SEOR

p. 12 : Parc éolien de La Perrière, Busard de Maillard, rat - Nicolas Laurent / Xavier Fontaine/ Pierrick Ferret

p. 13 : Formation de bénévoles au nouveau protocole de Suivi du Tuit-tuit - Yabalex

p. 13 : Tarier de La Réunion. Dessin de Nadia Charles depuis une photographie de Jean-Cyrille Notter

p. 13 : Terpsiphone de Bourbon. Dessin de Nadia Charles depuis une photographie de Jaime Martinez

p. 14 : Animation de la SEOR avec les élèves d'une Aire Educative Terrestre - Benoît Gautier

p. 15 : Animation de la SEOR - Benoît Gautier

p. 15 : Stand SEOR sur une manifestation - Benoît Gautier

p. 16 : Formation de bénévoles au protocole d'observation du Papangue - Dorian Santos-Cottin

p. 16 : Plantations au Colosse - Christel Yeung

p. 17 : Faucon concolore - Yabalex

p. 19 : Matériel d'observation ornithologique - Pierrick Ferret

p. 21 : Poussin de Tourterelle Malgache en soins - Nadine Séveno



**SOCIÉTÉ D'ÉTUDES
ORNITHOLOGIQUES
DE LA RÉUNION**

13 ruelle des orchidées
97440 Saint-André

02 62 20 46 65



seor.fr